

職場多元化及性別平等

光紅建聖重視人力多元化以及性別平權，持續檢視、評估、規劃、精進友善職場措施，落實多元、公平、共融，促進所有同仁的公平待遇和充分參與的環境。

本公司致力打造尊嚴、安全的工作環境予同仁，落實僱用機會平等、薪酬與升遷之公平性，確保同仁不會因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型、以往工會會員身分或其他法規規定之情事為由，予以歧視或不平等待遇。

依法進用身心障礙同仁，人數超過《身心障礙者權益保障法》規定人數，若進用人數未達標準，公司需定期向勞工主管機關繳納「差額補助費」。法定應僱用 4 名，實際僱用 4 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以 2 名核計，依法進用 5 名。

針對具原住民身分之同仁，尊重其文化習俗，依照行政院原住民族委員會公告，給予「原住民族歲時祭儀」國定假日，未發生違反其勞動權益及人權等相關情事。

薪酬平等

光紅建聖依據營運發展、獲利狀況、激勵同仁長遠發展、個人參與營運程度及貢獻價值等主要考量，結合永續發展，善盡企業社會責任為使命，規劃、設計獎酬激勵制度。

在達成企業獲利目標之際，感謝同仁的付出與貢獻，與同仁共享經營成果，回饋努力不懈之同仁，期盼同仁持續學習、精益求精，與公司並肩不斷前行，創造公司營運績效，永續經營。

薪酬政策透明平等，本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力之薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

員工族裔指標 (2024 年度公佈之 2023 企業永續報告書)

■ 依職務、年齡、教育程度、原住民、身心障礙、國籍分類分析男女員工比例

| 主要分類 | 次要分類 | 男性 | 189 | 女性 | 238 | 小計 | 427 |
|----------|----------|-----|------|-----|------|-----|------|
| 以總人數占比計算 | | 數量 | 比例 | 數量 | 比例 | 數量 | 比例 |
| 依職務區分 | 主管職 | 40 | 21% | 21 | 9% | 61 | 14% |
| | 技術職 | 145 | 77% | 158 | 66% | 303 | 71% |
| | 行政職 | 4 | 2% | 59 | 25% | 63 | 15% |
| 小計 | | 189 | 100% | 238 | 100% | 427 | 100% |
| 依年齡區分 | 30歲以下 | 39 | 21% | 90 | 38% | 129 | 30% |
| | 31-50歲 | 113 | 60% | 113 | 47% | 226 | 53% |
| | 51歲以上 | 37 | 20% | 35 | 15% | 72 | 17% |
| 小計 | | 189 | 100% | 238 | 100% | 427 | 100% |
| 依教育程度區分 | 碩、博士 | 20 | 11% | 6 | 3% | 26 | 6% |
| | 大學(專) | 96 | 51% | 87 | 37% | 183 | 43% |
| | 高中職(含以下) | 73 | 39% | 145 | 61% | 218 | 51% |
| 小計 | | 189 | 100% | 238 | 100% | 427 | 100% |
| 依少數族群區分 | 原住民 | 0 | 0% | 1 | 0% | 1 | 0% |
| | 非原住民 | 189 | 100% | 237 | 100% | 426 | 100% |
| 小計 | | 189 | 100% | 238 | 100% | 427 | 100% |
| 依身心障礙區分 | 身心障礙 | 2 | 1% | 1 | 0% | 3 | 1% |
| | 非身心障礙 | 187 | 99% | 237 | 100% | 424 | 99% |
| 小計 | | 189 | 100% | 238 | 100% | 427 | 100% |
| 依國籍區分 | 本國籍 | 165 | 87% | 162 | 68% | 327 | 76% |
| | 越南籍 | 23 | 12% | 74 | 31% | 97 | 23% |
| | 菲律賓籍 | 1 | 1% | 2 | 1% | 3 | 1% |
| 小計 | | 189 | 100% | 238 | 100% | 427 | 100% |

註1：因應GRI新準則，減少身心障礙、少數族群指標，而改採以教育程度呈現。

註2：職務區分：

主管職：(副)組長、(副)課長、(副)經理、(副)處長、營運長、總經理、等職務

技術職：作業員、技術員、一級工程師、二級工程師、三級工程師、高級工程師、專案經(副)理、技術長等職務

行政職：助理、一級管理師/業務專員、二級管理師/業務專員、三級管理師/業務專員、高級管理師/業務專員、專案經(副)理、特別助理等職務

| 主要分類 | 次要分類 | 男性 - 人數 | 189 | 女性 - 人數 | 238 | 總人數 | 427 |
|------|---------|---------|-----|---------|-----|-----|-----|
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| 新進員工 | 30 歲以下 | 9 | 5% | 41 | 17% | 50 | 12% |
| | 31-50 歲 | 3 | 2% | 3 | 1% | 6 | 1% |
| | 51 歲以上 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | 小計 | 12 | 6% | 44 | 18% | 56 | 13% |
| 離職員工 | 30 歲以下 | 16 | 8% | 21 | 9% | 37 | 9% |
| | 31-50 歲 | 4 | 2% | 10 | 4% | 14 | 3% |
| | 51 歲以上 | 2 | 1% | 1 | 0% | 3 | 1% |
| | 小計 | 22 | 12% | 32 | 13% | 54 | 13% |

61 名離職人員，含 1 名退休