

社區風險及機會

公司社區範圍及聘用公司營運所在地之人力比率

(2024 年度公佈之 2023 企業永續報告書)

重要營運據點	地址	廠區員工人數	設籍在鄰近社區人數與百分比		備註：定義鄰近地區
營運總部 紅樹林廠	新北市淡水區中正東路二段 27-8 號 13 樓、27 號 2 樓	141	80	57%	設籍以下地區的員工 台北市：北投區 新北市：淡水、八里
立德廠	新北市淡水區賢孝里後洲子12號	18	14	78%	設籍以下地區的員工 台北市：北投區 新北市：淡水、八里 三芝
上達廠	新北市淡水區淡金路三段 380 號	160	115	72%	設籍以下地區的員工 台北市：北投； 新北市：淡水、八里、三芝
總計		319	209	66%	

註1: 2023 年排除居住於台灣之外籍員工人數，僅將設籍廠區當地之員工內入計算。 註2: 「當地」的地理定義，是指台灣地區。
註3: 「重要營運據點」為營運總部紅樹林廠、上達廠、立德廠，但皆位處台灣地區。

產學合作

青年學子為未來社會棟樑，本公司期盼能夠幫助他們更好地迎接未來的挑戰。我們期待與學生、學校一起合作，共同為社會培養更多有能力、有責任心的新一代，以善盡社會責任。

冀望透過產業界與學校的合作，以實習、體驗、業師等方式，強化青年人才的實務能力，以符合產業發展及青年就業所需。企業可從中發掘符合需要的人才，學生亦可提早對職場生態、企業運作以及整體就業大環境有所認知，做出理想的職涯選擇，並加強所需之學識與技能，以快速應用於實際工作中，超前部署職涯發展。



2024/11/20 參與國立台北大學社工系「一日職場體驗計畫」，提供二個名額予學生進行職場體驗。

專人帶領同學見習，參與部門各項工作實務，透過見習發掘個人興趣領域，對於日後就業接軌有極大助益；同時為公司帶來新氣息，達成產學共榮共享，為培養國家未來精英盡一份心力。

2023/8/1 與台北海洋科技大學(淡水校區)海空物流與行銷管理系歷經數月溝通協商，達成實習計畫共識，在符合勞動法令與教育法令的規範下，以正職聘用三名菲律賓籍學生，至 2024/7/31 畢業止。

期盼透過工作教導過程中，增進彼此的相互瞭解、發揮潛能，同時幫助本公司與其母國培育人才、適時彌補企業缺工問題，有助未來人才延攬。(不論畢業後留任本公司、在台發展或返回母國後於本公司海外廠區任職)

參與公益活動

光紅建聖提供每位員工每年二日公益假，鼓勵公司員工以服務精神主動參與社會公益活動，本次報告期間，同仁們共請用 24 個小時的公益假參予協會及政府機構活動，以身體力行的方式進行社會回饋。

鼓勵同仁以服務精神主動參與社區與社會公益活動，回饋社會，關懷地方，親身體驗『施比受更有福』的感動，同時在服務過程中了解社區、回應不同客層需求，符合本公司社區關懷宗旨以及善盡企業社會責任

內部公益活動

由公司、福委會、社團所主辦、協辦、贊助或鼓勵參與，且正式對同仁公告之公益、志工服務活動。



外部公益活動：

同仁參加公司外部有關資訊教育推廣、環境保護、弱勢救助、慈善服務、生態教育、災害人道救援、促進國際交流合作及增進公共利益等志願服務活動。

2023/6/2 參與 104 人力銀行舉辦之「我的未來無限」履歷健診活動，無償履歷健診跟職涯諮詢，一對一提供建議予新鮮人參考，為新鮮人解惑釋疑，不再迷惘。